

東北ポール株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～ 2030年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、男性社員の育児休業の取得率を30%以上とする。

<対策>

- 2025年 4月～ 社内メールによる従業員への育児支援制度の定期的な周知と個別フォロー実施の継続
- 2025年 4月～ 育児休業取得者に対する人事・賞与考課における取扱い見直しの検討
- 2025年 4月～ 全従業員を対象とする時間休暇制度導入の検討

目標2：フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数を10%削減する。

<対策>

- 2025年 4月～ 経営層から全従業員への長時間労働是正等の強いメッセージの発信
- 2025年 4月～ 労働時間改善委員会等における時間外・休日労働削減に向けた取り組みの継続

目標3：全従業員が7日以上普通休暇を取得する。

<対策>

- 2025年 4月～ 社内メールによる従業員への普通休暇取得促進に向けた定期的な周知の継続
- 2025年 4月～ 労働時間改善委員会等における普通休暇促進に向けた取り組みの継続

以 上