

## ◎東北ポール株式会社（日コングループ）

### 求職者等に対するセクシャルハラスメント基本方針

#### ■基本方針

##### (1) 基本理念

当社グループは、採用活動において応募者及びインターンシップ参加者の皆さま（以下「求職者の皆さま」という）の人格と尊厳を尊重し、いかなるハラスメントも許容しません。採用活動を公正かつ透明に実施するとともに、求職者の皆さまが安心して参加できる安全な環境の確保に努めます。

##### (2) 就活セクハラ禁止

当社グループは、従業員が優越的な立場を利用して行う次の行為を固く禁止します。

- ・性的な言動により求職者の皆さまの就職活動に不利益を与える行為
- ・食事、飲酒、交際等への執拗な誘い
- ・私的な連絡先（SNS 等を含む）の提供・交換の強要又は不適切な取得
- ・性的な冗談、からかい、容姿に関する不適切な発言
- ・不必要な身体的接触
- ・その他、求職者の皆さまに不快感や不安を与える言動

本禁止事項は、採用面接、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ、内定後のフォロー等、採用に関するすべての場面に適用されます。

##### (3) 対象者の範囲

本方針は、採用活動に関与するすべての役員及び従業員（正規社員、契約社員、派遣社員、パートタイマー・アルバイト等）に適用されます。

##### (4) 企業責任の明確化

当社グループは、求職者の皆さまに対するハラスメントを防止するため、必要な雇用管理上の措置を講じるとともに、発生時には組織として迅速かつ適切に対応し、再発防止に努めます。

また、求職者の皆さまが安心して相談できる体制の整備及び周知を行います。

※ハラスメントの相談窓口については別表参照。

##### (5) 違反時の対応

本方針に違反した場合には、就業規則その他の社内規程に基づく懲戒処分の対象とします。また、事案の内容に応じて以下の措置を講じることがあります。

- ・配置転換等の人事上の措置

- 以上

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 個 所                             | ハラスメント相談窓口<br>※いずれの窓口にも相談可                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 社 内                             | ①企画管理部<br>部 長 小 原 武 義<br>T E L : 0 9 0 - 2 2 7 8 - 7 8 5 1<br>F A X : 0 2 2 - 2 2 7 - 3 5 9 3<br>e-mail : obara.takeyoshi.me@ncg.tohokupole.co.jp<br>課 長 國 分 晃<br>T E L : 0 8 0 - 6 0 2 6 - 8 5 0 0<br>F A X : 0 2 2 - 2 2 7 - 3 5 9 3<br>e-mail : kokubun.akira.hz@ncg.tohokupole.co.jp |
|                                 | ②白河工場<br>管理課長 太 田 裕 二<br>T E L : 0 8 0 - 8 2 0 0 - 6 9 8 7<br>F A X : 0 2 4 8 - 2 2 - 5 9 0 7<br>e-mail : ota.yuji.wp@ncg.tohokupole.co.jp                                                                                                                                               |
|                                 | ③北上工場<br>副工場長 三 屋 善 文<br>T E L : 0 8 0 - 2 8 0 7 - 9 6 0 7<br>F A X : 0 1 9 7 - 6 6 - 3 3 4 1<br>e-mail : mitsuya.yoshifumi.hk@ncg.tohokupole.co.jp                                                                                                                                      |
| 親<br>会<br>社<br>（<br>社<br>内<br>） | 日コングループ ハラスメント社内相談窓口<br>○セクシャルハラスメント・パワーハラスメント等<br>日本コンクリート工業株式会社 人事部<br>T E L : 0 3 - 3 4 5 2 - 1 0 2 8<br>○カスタマーハラスメント専用相談窓口<br>e-mail : customer_harassment@ncic.co.jp<br>○就活ハラスメント相談窓口<br>e-mail : syukatsu_harassment@ncic.co.jp                                                    |
| 社<br><br>外                      | 日コングループ ハラスメント相談窓口<br>○相談専用フリーダイヤル 0 1 2 0 - 1 1 0 - 4 8 7<br>○メール相談<br><a href="https://t-pec.jp/websoudan/">https://t-pec.jp/websoudan/</a><br>ユーザー名：110487, パスワード：110487<br>(注) こちらでは、カスタマーハラスメントおよび<br>就活ハラスメントの相談には対応していません。                                                        |

提出日                      年              月              日

ハラスメント      相談票

所      属      :

氏      名      :

1. 何が行われましたか      (問題とされる言動をできるだけ客観的に詳しく)

2. 誰が関与していましたか

3. 目撃者, 証人等はいますか

4. どこで行われましたか

5. いつ行われましたか

それは1回だけでしたか, それとも今でも続いていますか

6. あなたはその言動に対し, 何らかの対応をとりましたか

(とった場合にはその内容を書いてください)

7. あなたはこの相談窓口にどのように対応してほしいですか

8. 上司の方などには相談しましたか。

※答えにくい項目などは, 記載しなくて結構です。

受付日

年

月

日

受付者